

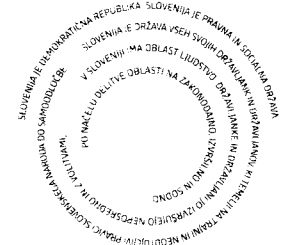


REPUBLIKA SLOVENIJA
DRŽAVNI ZBOR

Poslanska skupina Slovenske demokratske stranke

Šubičeva ulica 4, 1000 Ljubljana

t: 01 478 95 30, f: 01 478 98 77, e: ps-sds@dz-rs.si, www.dz-rs.si



Ljubljana, 11. september 2015

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide
g. Uroš Prikl, predsednik

DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE

Prejeto:	11-09-2015
Šifra:	110-06/15-8/1
Povezava:	
EPA:	EU:
Sign. zn.:	
Kratica:	

Odbor za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo
mag. Lilijana Kozlovič, predsednica

ZADEVA: Zahteva za sklic skupne nujne seje Odbora za delo, družino, socialne zadeve in invalide ter Odbora za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo

Na podlagi drugega odstavka 48. člena poslovnika DZ in v povezavi z 32. členom poslovnika DZ, v PS SDS zahtevamo sklic skupne nujne seje Odbora za delo, družino, socialne zadeve in invalide ter Odbora za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo in sicer z obravnavo naslednje točke:

Diskriminacija pri sklepanju Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju.

I. Razlogi za sklic skupne nujne seje

1. Uvodno

Dogovor o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014 je bil sklenjen dne 20. maja 2013 med Vlado RS (sklenil ga je minister dr. Gregor Virant) in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja.

Sporazum med drugim v 11. in 12. točki določa:

11. Ne glede na določbe veljavnih kolektivnih pogodb dejavnosti se javnim uslužbencem, članom reprezentativnih sindikatov – podpisnikov tega dogovora in kolektivnih pogodb, določi za 20 % višja solidarnostna pomoč. Do solidarnostne pomoči so upravičeni javni uslužbenci, člani reprezentativnih sindikatov – podpisnikov tega dogovora in kolektivnih pogodb, katerih osnovna plača v mesecu, nastanka dogodka ne presega 130 % minimalne plače. Omejitev iz prejšnjega stavka ne velja v primeru požara in naravne nesreče. Zahtevo za izplačilo iz te točke dogovora vložijo sindikat na predlog člana; Vsebina te točke se uredi v KPND in kolektivnih pogodbah dejavnosti.

12. Ne glede na določbe veljavnih kolektivnih pogodb dejavnosti se javnim uslužbencem, članom reprezentativnih sindikatov – podpisnikov tega dogovora in kolektivnih pogodb, določi za 20 % višja jubilejna nagrada. Zahtevo za izplačilo iz te točke dogovora vložijo sindikat na predlog člana; Vsebina te točke se uredi v KPND in kolektivnih pogodbah dejavnosti.

Sporazum torej določa, da se nekaterim uslužbencem določi za 20% večji obseg pravice do solidarnostne pomoči in jubilejne nagrade, pri tem pa se tej skupini uslužbencev prag za solidarnostno pomoč poviša iz minimalne plače (2. odstavek 178. člena ZUJF) na 130% minimalne plače. Do teh dodatnih pravic so upravičeni samo člani reprezentativnih sindikatov in sicer samo tistih sindikatov, ki so podpisniki tega dogovora. Kriterij razlikovanja med javnimi uslužbenci za dodatne pravice je torej članstvo v sindikatu in še to samo tistemu, ki se je odločil podpisati predmetni dogovor. Takšni privilegiji na eni strani in diskriminacija ostalih javnih uslužbencev na drugi strani, so se uredi v kolektivnih pogodbah.

2. Neustavna in nezakonita diskriminacija javnih uslužbencev

Določitev dodatnih pravic glede na nek stvarno neupravičen razlog, ki je svobodna odločitev vsakega posameznika na podlagi 42. člena Ustave RS (npr. članstvo ali nečlanstvo v sindikatu) pomeni prepovedano diskriminacijo v zvezi s 14. členom Ustave RS na podlagi osebne okoliščine (odločitev za članstvo v sindikatu) pri izvrševanju pravice do dostopnosti do dela pod enakimi pogoji po 49. členu Ustave RS.

Poleg tega Ustava RS v 14. členu določa, da so vsi pred zakonom enaki. To med drugim pomeni tudi, da lahko samo zakon določi (ob spoštovanju načela prepovedi diskriminacije) merila in kriterije po katerih se nekatere skupine javnih uslužbencev različno obravnavajo (različni plačilni razredi, različni pogoji za pridobitev pravic iz delovnega razmerja, itd.), nikakor pa te razlikovalni kriteriji ne morejo temeljiti na podlagi osebne okoliščine ali pa biti določeni v aktu, ki ni zakonski akt in je zakonu celo podrejen.

V predmetnem primeru zakon celo prepoveduje takšno diskriminatorno obravnavo zaposlenih, ki niso člani sindikatov ali pa so člani sindikatov, ki se niso odločili za podpis tega dogovora. Zakon o delovnih razmerjih, ki je krovni zakon za vse zaposlitve v Republiki Sloveniji (16. člen Zakona o javnih uslužbencih) v 2. odstavku 9. člena sicer določa, da se lahko s kolektivno pogodbo določijo pravice, ki so za delavca ugodnejše, kot jih določa ta zakon

(Zakon o delovnih razmerjih). Pri tem gre za dvoje omejitev. Prva omejitev je da ta zakon ne določa pravice do jubilejne nagrade in solidarnostne pomoči, ki bi se lahko kot ugodnejša določila v kolektivni pogodbi. Druga pa je ta, da tudi, če bi bilo to možno, se ugodnejše pravice ne bi smele določiti diskriminatorno, torej brez stvarno upravičenega razloga za različne skupine javnih uslužbencev različno. Med stvarno neupravičen razlog spada tudi pravica do izbire ali se bo javni uslužbenec združeval v sindikatu in v katerem sindikatu se bo združeval. Zakon o delovnih razmerjih v 6. členu jasno prepoveduje diskriminacijo s strani delodajalca, ki jo predvideva takšen dogovor pri obravnavi javnih uslužbencev pri delodajalcih. Kot osebna okoliščina na podlagi katere se ne sme različno obravnavati zaposlenih se določa tudi članstvo v sindikatu (1. odstavek), različno obravnavo pri plačah in drugih prejemkih pa še posebej izrecno prepoveduje (2. odstavek). Različno obravnavanje je dovoljeno zgolj zaradi narave dela in okoliščin v katerih se delo opravlja, če je različna obravnava bistven in odločilen pogoj za delo, kar pa odločitev za članstvo v sindikatih ni.

Iz navedenega sledi, da je ureditev v 11. in 12. odstavku Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014 v diskriminatoren in kot tak v nasprotju s Ustavo RS in zakonodajo.

3. Sklepno

Novi dogovor o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015 je bil podpisan dne 9. decembra 2014, vendar iz besedila ni jasno ali se je predmetna diskriminatorna obravnava ohranila ali odpravila. V I. odstavku je namreč določeno, da v obdobju za katerega je sklenjen, Vlada RS brez soglasja s podpisniki tega dogovora ne bo dodatno posegala v plače in druge prejemke iz delovnega razmerja uslužbencev. Glede na to, da so javni uslužbenci, člani sindikatov podpisnikov prejšnjega Dogovora že pridobili te pravice v kolektivnih pogodbah (oziroma bi jih po sporazumu morali) to pomeni, da se ne bo posegalo niti v to neenakost pravice. V nadaljevanju novi dogovor podaljšuje nekatere ukrepe za zmanjšanje obsega sredstev, vendar zgolj to podaljšanje ni mogoče razumeti kot, da se dogovorjeni obseg pravic ne podaljšuje kot izhaja iz I. odstavka novega dogovora.

Takšna različna obravnava javnih uslužbencev v dogovorih s sindikati ni problematična zaradi finančnih učinkov, temveč zaradi načina postopanja, ki lahko s sprejemanjem te diskriminacije postane »modus operandi« za dogovarjanje privilegijev samo za člane sindikatov oziroma zmanjšanje pravic za tiste, ki niso člani sindikatov. Takšen »modus operandi« se lahko prenese tudi na druge skupine zaposlenih, ki s kriterijem članstva v sindikatih nimajo povezave.

II. Predlog sklepov za odločanje na skupni nujni seji Odbora za delo, družino, socialne zadeve in invalide ter Odbora za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo:

1. Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide ter Odbor za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo se je seznanil s pojasnili Vlade RS glede neenake obravnave javnih uslužbencev.
2. Odbor za delo, družino, socialne zadeve in invalide ter Odbor za notranje zadeve, javno upravo in lokalno samoupravo predlaga vladi, da v roku 1 meseca odpravi diskriminacijo javnih uslužbencev na podlagi osebne okoliščine članstva v sindikatu in na podlagi tega zagotovi vsem javnim uslužbencem enake pravice iz delovnega razmerja za nazaj.

III. Predlagamo, da se na skupno nujno povabi:

- dr. Anjo Kopač Mrak, ministrico za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- g. Boris Koprivnikar, minister za javno upravo.

IV. Gradivo za obravnavo na skupni nujni seji:

- Dogovor o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014,
- Dogovor o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015.



Jože Tanko,
vodja PS SDS

DOGOVOR

o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31.12.2014

Vlada Republike Slovenije in reprezentativni sindikati javnega sektorja z namenom dodatnih ukrepov za uravnoteženje javnih financ zaradi gospodarske in finančne krize, soglašajo z vsebino naslednjih točk tega dogovora:

1. Plačna lestvica se spremeni tako, da se s 1.6.2013 do vključno 31.12.2014 vrednost plačnih razredov najprej zniža za 0,5%, potem pa se izvede zmanjšanje razpona med plačnimi razredi na naslednji način:
 - do vključno 19. plačnega razreda znaša razlika v vrednosti med zaporednima plačnima razredoma 4%;
 - od 20. do vključno 29. plačnega razreda znaša razlika v vrednosti med zaporednima plačnima razredoma 3,96%;
 - od 30. do vključno 39. plačnega razreda znaša razlika v vrednosti med zaporednima plačnima razredoma 3,94%;
 - od 40. do vključno 49. plačnega razreda znaša razlika v vrednosti med zaporednima plačnima razredoma 3,89%;
 - od 50. do vključno 65. plačnega razreda znaša razlika v vrednosti med zaporednima plačnima razredoma 3,84%.

Sprememba plačne lestvice ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS in ne vpliva na višino dodatkov k osnovni plači, ki so določeni v nominalnem znesku ter na višino prejemkov oziroma povračil stroškov v zvezi z delom.

Do konca leta 2014 se vrednost plačnih razredov in višine drugih prejemkov oziroma povračil stroškov v zvezi z delom, razen v primerih, določenih s tem dogovorom, in uskladitve vrednosti regresa za prehrano, ne uskladi.

Od 1.1.2015 dalje se uveljavijo vrednosti plačnih razredov kot so veljale pred uveljavitvijo tega dogovora (plačna lestvica, uveljavljena s 1.6.2012);

Vsebina te točke se uredi z zakonom in KPJS.

2. Povečan dodatek za delovno dobo v višini 0,10% osnovne plače za vsako zaključeno leto nad 25 let delovne dobe iz drugega odstavka 35. člena KPJS se javnim uslužbenkam zaradi izenačitve pokojninske dobe za moške in ženske po ZPIZ-2, ukine. Ukrep je trajne narave;

Vsebina te točke se uredi z zakonom, KPJS in kolektivnimi pogodbami dejavnosti oziroma poklicev.

3. Višina dodatka za specializacijo po univerzitetnem izobraževanju, magisterij znanosti ali doktorat se zniža za 50% višine, določene v KPJS pred uveljavitvijo tega dogovora. Ukrep je trajne narave;

Vsebina te točke se uredi v KPJS.

4. V Zakonu za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12) se 248. člen črta. Javnim uslužbencem in funkcionarjem, ki jim je bil regres za letni dopust za leto 2012 izplačan v skladu s prvim in drugim odstavkom 176. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12), se obračuna bruto razlika med že obračunanim zneskom in bruto zneskom regresa v višini 692 evrov in izplača neto razlika pri plači za mesec maj 2013, skupaj z zamudnimi obrestmi. Pri plači za mesec maj se obračunajo in izplačajo tudi zakonske zamudne obresti od neto zneska regresa zaradi prepozno izplačanega in dolgovanega zneska regresa za leto 2012;

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

5. Regres za letni dopust za leto 2014 pripada zaposlenemu glede na plačni razred zaposlenega, in sicer:
 - do vključno 15. plačnega razreda 692 €;
 - od 16. do vključno 30. plačnega razreda 484,40 €;
 - od 31. do vključno 40. plačnega razreda 346 €;
 - od 41. do vključno 50. plačnega razreda 100 €;
 - od 51. plačnega razreda in višjega zaposlenim regres za letni dopust ne pripada;

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

6. Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence se v letu 2013 zmanjšajo za 80%, v obdobju od 1.1.2014 do 30.6.2014 za 75% in v obdobju od 1.7.2014 do 31.12.2014 za 70% glede na skupno višino premij po premijskih razredih, veljavnih na dan 1.1.2013. Od 1.1.2015 dalje se uveljavijo višine premij po premijskih razredih kot so veljale pred sklenitvijo tega dogovora, ob upoštevanju uskladitve minimalne premije po veljavni kolektivni pogodbi s 1.1.2014 in 1.1.2015;

Vsebina te točke se uredi v KPND oziroma KPOP.

7. Nadomestilo za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni in poškodbe izven dela, ki gre v breme delodajalca, se za vse zaposlene v javnem sektorju določi v višini 80% osnove;

Vsebina te točke se uredi z zakonom in v kolektivnih pogodbah dejavnosti oziroma poklicev.

8. Javni uslužbenci pridobijo pravico do plače glede na napredovanja v nazive v letu 2011 ter napredovanja v plačne razrede in nazive v letu 2012, s 1.4.2014;

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

9. V letu 2014 ni napredovanj v plačne razrede in nazive. Leto 2014 se ne šteje v napredovalno obdobje. Ne glede na prvi in drugi stavek te točke javni uslužbenci in funkcionarji v letu 2013 in 2014 pridobijo naziv ali višji naziv in pravico do plače v skladu s pridobljenim nazivom ali višjim nazivom, če je pridobitev naziva ali višjega naziva pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katerega se javni uslužbenec premešča, oziroma za katerega sklepa pogodbo o zaposlitvi.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

10. Redna delovna uspešnost se v letu 2014 ne izplačuje. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se v letu 2014 izplačuje, kot sledi:

- višina dela plače iz tega naslova lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca;
- kolikor se izplačuje del plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače iz tega naslova skupno znaša največ 30% osnovne plače javnega uslužbenca;
- javnim uslužbencem za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače iz tega naslova v letu 2014 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obseg dela za javne uslužbenca (10% osnovne plače);
- za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko v letu 2014 uporabniki proračuna porabijo največ 60 odstotkov sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

11. Ne glede na določbe veljavnih kolektivnih pogodb dejavnosti se javnim uslužbencem, članom reprezentativnih sindikatov – podpisnikov tega dogovora in kolektivnih pogodb, določi za 20% višja solidarnostna pomoč. Do solidarnostne pomoči so upravičeni javni uslužbenci, člani reprezentativnih sindikatov – podpisnikov tega dogovora in kolektivnih pogodb, katerih osnovna plača v mesecu, nastanka dogodka ne presega 130% minimalne plače. Omejitev iz prejšnjega stavka ne velja v primeru požara in naravne nesreče. Zahtevo za izplačilo iz te točke dogovora vložijo sindikat na predlog člana;

Vsebina te točke se uredi v KPND in kolektivnih pogodbah dejavnosti.

12. Ne glede na določbe veljavnih kolektivnih pogodb dejavnosti se javnim uslužbencem, članom reprezentativnih sindikatov – podpisnikov tega dogovora in kolektivnih pogodb, določi za 20% višja jubilejna nagrada. Zahtevo za izplačilo iz te točke dogovora vložijo sindikat na predlog člana;

Vsebina te točke se uredi v KPND in kolektivnih pogodbah dejavnosti.

13. Aneksi h KPJS in Aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev se sklenejo najkasneje do 20.5.2013;
14. Sindikati, podpisniki tega dogovora, se zavezujejo, da ne bodo vložili pobude ali zahteve za referendum ali vodili oziroma podpirali referendumske aktivnosti zoper spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora, razen v primeru kršitve tega dogovora. Če

bi zaradi referendumskih aktivnosti v zvezi s spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora prišlo do uveljavitve zakona po 1.6.2013, se podpisniki tega dogovora zavezujejo, da se takoj začnejo ponovno pogajanja o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroških dela za uravnoteženje javnih financ v letih 2013 in 2014;

15. Ta dogovor se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Številka: 0100-248/2013/23

Ljubljana, 20. maj 2013

EVA: 2013-2030-0036

Vlada Republike Slovenije

Dr. Gregor Virant
minister

Reprezentativni sindikati
javnega sektorja

SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA,
ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE
Jelka Velički

SINDIKAT VETERINARJEV SLOVENIJE
- PERGAM
Milan Štimec

SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI,
IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI
DEJAVNOSTI SLOVENIJE
Bojan Hribar

GLOSA- SINDIKAT KULTURE IN
NARAVE SLOVENIJE
Mitja Šuštar

SINDIKAT DRŽAVNIH ORGANOV
SLOVENIJE
Frančišek Verk

POLICIJSKI SINDIKAT SLOVENIJE
Radivoj Uroševič

SINDIKAT CARINIKOV SLOVENIJE
Dušan Pečnik

SINDIKAT ZDRAVSTVA IN
SOCIALNEGA VARSTVA SLOVENIJE
Zvonko Vukadinovič

FIDES, SINDIKAT ZDRAVNIKOV IN
ZOBOZDRAVNIKOV SLOVENIJE
Konrad Kuštrin

SINDIKAT DELAVCEV V
ZDRAVSTVENI NEGI SLOVENIJE
Jelka Mlakar

KONFEDERACIJA SINDIKATOV 90
SLOVENIJE
Peter Majcen

SINDIKAT POKLICNEGA GASILSTVA
SLOVENIJE
Aleksander Ogrizek

NEODVISNI SINDIKAT DELAVCEV
LJUBLJANSKE UNIVERZE
dr. Tomaž Sajovic

SINDIKAT KULTURNIH IN
UMETNIŠKIH USTVARJALCEV RTV
Peter Kosmač

SIFARM -SINDIKAT FARMACEVTOV
SLOVENIJE
Damir Domjan

SINDIKAT ZDRAVSTVA IN
SOCIALNEGA SKRBTVA SLOVENIJE
Darinka Avguštiner

SIDIKATI V ZDRAVSTVU SLOVENIJE -
PERGAM
Matija Cevc

SVAS-SINDIKAT VLADNE AGENCIJE
SLOVENIJE
Jurij Por

SINDIKAT SLOVENSКИH DIPLOMATOV
Stanislav Sikošek

SINDIKAT DELAVCEV RADIODIFUZIJE
SLOVENIJE
Tom Zalaznik

SINDIKAT SOCIALNEGA
ZAVAROVANJA SLOVENIJE
Miran Raković

SILMES – SINDIKAT LABORATORIJSKE
MEDICINE SLOVENIJE
Stane Tomšič

SINDIKAT MINISTRSTVA ZA
OBRAMBO
Darko Milenkovič

SINDIKAT NOVINARJEV SLOVENIJE
Iztok Jurančič

SINDIKAT DELAVCEV PRAVOSODJA
SLOVENIJE
Tomaž Virnik

SINDIKAT CENTROV ZA SOCIALNO
DELO – SINCE 07 – KSS PERGAM
Perica Radonjič

SINDIKAT SEVALCEV SLOVENIJE
PERGAM
Gregor Novak

SINDIKAT KAPITANIJE SLOVENIJE
Loredano Cetin

SINDIKAT POLICISTOV SLOVENIJE
Zoran Petrovič

DENS- SINDIKAT ZOBOZDRAVNIKOV
SLOVENIJE
Alenka Krabonja

SINDIR-SINDIKAT DIREKTORJEV IN
RAVNATELJEV SLOVENIJE
Anton Obreht

SORS – SINDIKAT OBČINSKIH
REDARJEV SLOVENIJE
Predrag Vasić

SINDIKAT JAVNIH USLUŽBENCEV
SLOVENIJE
Marko Belavič

SINDIKAT DELAVCEV SURS
Aladar Belec

DOGOVOR

o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015

Vlada Republike Slovenije in reprezentativni sindikati javnega sektorja soglašajo z vsebino naslednjih točk tega dogovora:

I. Vlada Republike Slovenije se obvezuje, da v obdobju od 1.1.2015 do 31.12.2015 ne bo brez soglasja s podpisniki tega dogovora dodatno posegala v plače, druge prejemke, pravice in obveznosti iz delovnega razmerja javnih uslužbencev.

Ravnanje v nasprotju s prejšnjim odstavkom se šteje za kršitev. V primeru stavke, ki je posledica kršitve tega dogovora, stavekajočim za čas stavke pripada nadomestilo v višini plače, ki bi jo prejeli, če bi delali.

II. Podaljšajo se sledeči ukrepi iz Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31.12.2014 (Uradni list RS, št. 46/13):

1. Veljavnost plačne lestvice, določene v Zakonu o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 46/13; ZSPJS-R), se podaljša do vključno 31.12.2015.

Podaljšanje veljavnosti plačne lestvice ne pomeni usklajevanja vrednosti plačnih razredov v skladu s 5. členom ZSPJS in ne vpliva na višino dodatkov k osnovni plači, ki so določeni v nominalnem znesku ter na višino prejemkov oziroma povračil stroškov v zvezi z delom.

Veljavnost nominalnih osnov za določitev plače za delo v tujini določenih v Uredbi o spremembi in dopolnitvah Uredbe o plačah in drugih prejemkih javnih uslužbencev za delo v tujini (Uradni list RS, št. 47/2013) in veljavnost nominalnih osnov za določitev plače za opravljanje vojaške službe oziroma službe izven države določenih v Uredbi o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah in drugih prejemkih pripadnikov Slovenske vojske pri izvajanju obveznosti, prevzetih v mednarodnih organizacijah oziroma z mednarodnimi pogodbami (Uradni list RS, št. 47/2013) se podaljša do konca leta 2015.

Rok začetka uporabe določbe Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 41/12, 108/13) o letnem preverjanju kriterijev za uvrstitev delovnih mest plačne skupine B v plačne razrede in posledičnih drugačnih uvrstitvah delovnih mest plačne skupine B v plačne razrede se prestavi na 1.1.2016.

Od 1.1.2016 dalje se uveljavijo vrednosti plačnih razredov iz plačne lestvice, uveljavljene s 1.6.2012.

Vsebinska te točke se uredi z zakonom in KPJS.

2. Do konca leta 2015 se vrednost plačnih razredov in višine drugih prejemkov oziroma povračil stroškov v zvezi z delom, razen v primerih, določenih s tem dogovorom, in uskladitve vrednosti regresa za prehrano, ne uskladi.

Vsebinska te točke se uredi z zakonom in KPJS.

3. Redna delovna uspešnost se v letu 2015 ne izplačuje.
4. Regres za letni dopust za leto 2015 pripada zaposlenemu glede na plačni razred zaposlenega, in sicer:
 - do vključno 15. plačnega razreda 692 €;

- od 16. do vključno 30. plačnega razreda 484,40 €;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda 346 €;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda 100 €;
- od 51. plačnega razreda in višjega zaposlenim regres za letni dopust ne pripada;

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

III. Dogovorijo se dodatni ukrepi za zmanjšanje obsega sredstev za stroške dela:

1. V letu 2015 javni uslužbenci napredujejo v plačne razrede in nazive, vendar pravico do plače iz naslova napredovanja pridobijo s 1.12.2015. Javni uslužbenci, ki v letu 2016 napredujejo v plačne razrede in nazive, pridobijo pravico do plače iz naslova napredovanja s 1.12.2016.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

2. Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke se od 1.1.2015 do 30.6.2015 izplačujejo v višini 10%, od 1.7.2015 do 31.10.2015 v višini 15% in od 1.11.2015 do 31.12.2015 v višini 30% glede na premijske razrede, veljavne na dan 1.1.2013. Od 1.1.2016 dalje se uveljavijo višine premij po premijskih razredih kot so veljale pred Dogovorom o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31.12.2014 (Uradni list RS, št. 46/13), ob upoštevanju uskladitve minimalne premije po veljavni kolektivni pogodbi s 1.1.2016;

Vsebina te točke se uredi v KPND.

3. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se v letu 2015 izplačuje, kot sledi:
 - višina dela plače iz tega naslova lahko znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca;
 - kolikor se izplačuje del plače za delovno uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta, lahko del plače iz tega naslova skupno znaša največ 30% osnovne plače javnega uslužbenca;
 - javnim uslužbencem za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju se del plače iz tega naslova v letu 2015 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obseg dela za javne uslužbenke (10% osnovne plače);
 - za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog lahko v letu 2015 uporabniki proračuna porabijo največ 40% sredstev iz prihrankov, določenih v 22.d členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju. Ta omejitev se ne uporablja v primerih, ko je bila s predhodnimi sporazumi ta višina določena drugače.

Vsebina te točke se uredi z zakonom.

4. Podpisniki tega dogovora se zavezujejo, da bomo kot dodaten ukrep proučili možnost za selektivno zmanjšanje delovne obveznosti v dogovoru med delodajalcem in javnim uslužbencem za največ 4 ure tedensko (s 40 ur na 36 ur) za javne uslužbenke, ki so zainteresirani za delo v skrajšanem delovnem času. Zmanjšanje delovne obveznosti pomeni delo v polnem delovnem času, pri čemer se pogodbene in druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja uveljavlja enako, kot pri pogodbi o zaposlitvi za krajši delovni čas. S sklenitvijo takšne pogodbe o zaposlitvi je zavarovancem zagotovljena polna pokojninska doba. V teh primerih ni možno odrediti nadurnega dela in izplačevati delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, prav tako zaradi zmanjšanja delovne obveznosti ni možno sklepati pogodb o zaposlitvi.

IV. Vlada Republike Slovenije se zaveže, da se bo zmanjševanje števila zaposlenih v letu 2015 dosegalo s selektivno in restriktivno politiko nadomeščanja javnih uslužbencev, ki jim preneha delovno razmerje, pri čemer zmanjšanje števila javnih uslužbencev v obdobju januar 2015–januar 2016 ne bo preseгло 1%. Zmanjšanje se nanaša na število zaposlenih, ki se financirajo iz javnih sredstev. Zmanjšanje ni potrebno pri tistih proračunskih uporabnikih, ki strošek poslovanja znižajo na način, da zmanjšajo obsega oddaje del zunanjim izvajalcem. Znižanje zaposlenih do 1% se ugotavlja tako, da se skupna vrednost (strošek) del, ki jih je oddajal delodajalec zunanjemu izvajalcu primerja s stroškom dela 1% zaposlenih.

V primeru sklenitve delovnega razmerja z osebami, ki so pred uveljavitvijo tega dogovora v javnem sektorju opravljale delo na podlagi civilno pravnega razmerja, ki ima elemente delovnega razmerja in je sklenitev pogodbe o zaposlitvi po zakonu obvezna, se šteje, da so bile take osebe že v letu 2014 zaposlene v javnem sektorju.

V. Aneksa h KPJS in KPND se skleneta hkrati s tem dogovorom. Oba aneksa vsebujeta določbo, da pričneta veljati z dnem, ko se uveljavijo ustrezne spremembe zakona, ki bodo uzakonile rešitve iz tega dogovora.

Če ustrezne spremembe zakona, ki bodo uzakonile rešitve iz tega dogovora, ne bodo uveljavljene pred koncem leta 2014, ta dogovor z 31.12.2014 preneha veljati.

VI. Sindikati, podpisniki tega dogovora, se zavezujejo, da ne bodo vložili pobude ali zahteve za referendum ali vodili oziroma podpirali referendumskih aktivnosti zoper spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora, razen v primeru kršitve tega dogovora. Če bi zaradi referendumskih aktivnosti v zvezi s spremembo zakona, ki pomeni uresničitev tega dogovora prišlo do uveljavitve zakona po 1.1.2015, se podpisniki tega dogovora zavezujejo, da se takoj začnejo ponovno pogajanja o dodatnih ukrepih za zmanjšanja obsega sredstev za plače in druge stroške dela na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2015.

VII. Upoštevaloč Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009–2010 z dne 24. 2. 2009 in Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju za obdobje december 2009–november 2011 z dne 28. 10. 2009 se najkasneje meseca marca 2015 pričnejo usklajevanja oziroma pogajanja o odpravi anomalij, zlasti v plačni skupini J.

Pogajanja med Vlado RS in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja o spremembah plačnega sistema ter politiki plač v javnem sektorju se prav tako pričnejo najkasneje marca 2015 in potekajo po veljavnem poslovniku za usklajevanje navedenih aktov. Vlada in podpisniki tega dogovora si bodo prizadevali za čim večjo stopnjo usklajenosti predlaganih zakonskih besedil, vlada pa je v zakonodajnem postopku dolžna predložiti s sindikati usklajeno izjavo o stopnji usklajenosti besedila členov zakona.

VIII. Ta dogovor se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Številka:0103-668/2014/1

Ljubljana, dne 9.12.2014

EVA:2014-1711-0064

Vlada Republike Slovenije

Reprezentativni sindikati
javnega sektorja



Boris Spornikar
minister



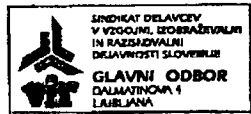
SINDIKAT VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA,
ZNANOSTI IN KULTURE SLOVENIJE

Branimir Strukelj



SINDIKAT VETERINARJEV SLOVENIJE -
PERGAM

Milan Štivec



SINDIKAT DELAVCEV V VZGOJNI,
IZOBRAŽEVALNI IN RAZISKOVALNI
DEJAVNOSTI SLOVENIJE

Bojan Hribar



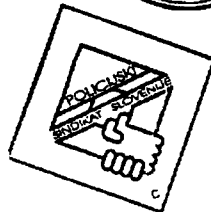
GLOSA - SINDIKAT KULTURE IN NARAVE
SLOVENIJE

Mitja Suštar



SINDIKAT DRŽAVNIH ORGANOV
SLOVENIJE

Frančišek Verk



POLICIJSKI SINDIKAT SLOVENIJE

Radivoj Urošević



SINDIKAT CARNIKOV SLOVENIJE

Dušan Pečnik

SINDIKAT ZDRAVSTVA IN
SOCIALNEGA VARSTVA SLOVENIJE

Zvonko Vukadinovič



FIDES, SINDIKAT ZDRAVNIKOV IN
ZOBOZDRAVNIKOV SLOVENIJE

Konrad Kuštrin

SINDIKAT DELAVCEV V ZDRAVSTVENI NEGI
SLOVENIJE

Jelka Mlakar

KONFEDERACIJA SINDIKATOV 90
SLOVENIJE

Peter Majcen



SINDIKAT POKLICNEGA GASILSTVA
SLOVENIJE

Aleksander Ogrizek



NEODVISNI SINDIKAT DELAVCEV
LJUBLJANSKE UNIVERZE

dr. Tomaž Sajovic



NEODVISNI SINDIKAT
DELAVCEV LJUBLJANSKE UNIVERZE
LJUBLJANA KONGRESNI TRG 17

SINDIKAT KULTURNIH IN UMETNIŠKIH
USTVARJALCEV RTV

SINDIKAT KULTURNIH IN UMETNIŠKIH
USTVARJALCEV
PETER KOSMAC

Peter Kosmac

SIFARM - SINDIKAT FARMACEVTOV
SLOVENIJE

Damir Domjan





SINDIKAT ZDRAVSTVA IN SOCIALNEGA
SKRBTVA SLOVENIJE
Aleksander Jus



SINDIKATI V ZDRAVSTVU SLOVENIJE -
PERGAM
Matija Cevc



SVAS-SINDIKAT VLADNE AGENCIJE
SLOVENIJE
Andreja Skoflek

SINDIKAT SLOVENSКИH DIPLOMATOV
Stanislav Sikošek

SINDIKAT DELAVCEV
RADIODIFUZIJ
SLOVENIJE

SINDIKAT DELAVCEV RADIODIFUZIJE
SLOVENIJE
Tom Zalaznik



SINDIKAT SOCIALNEGA
ZAVAROVANJA SLOVENIJE
Miran Rakovič



SINDIKAT
LABORATORIJSKE
MEDICINE
SLOVENIJE

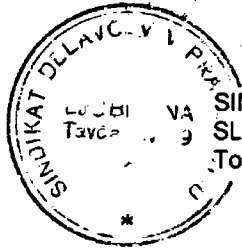
SILMES - SINDIKAT LABORATORIJSKE
MEDICINE SLOVENIJE
Stane Tomšič



SINDIKAT MINISTRSTVA ZA OBRAMBO
Darko Milenkovič



SINDIKAT NOVINARJEV SLOVENIJE
Iztok Jurančič



SINDIKAT DELAVCEV PRAVOSODJA
SLOVENIJE
Tomaž Virnik

SINDIKAT CENTROV ZA SOCIALNO DELO -
SINCE 07 - KSS PERGAM
Perica Radonjič

SINDIKAT SEVALCEV SLOVENIJE PERGAM
Gregor Novak



SINDIKAT KAPITANJE SLOVENIJE
Loredano Cetin



SINDIKAT POLICISTOV SLOVENIJE
Zoran Petrovič

DENS- SINDIKAT ZOBOZDRAVNIKOV
SLOVENIJE
Alenka Krabonja

SINDIR- SINDIKAT DIREKTORJEV IN
RAVNATELJEV SLOVENIJE
Anton Obreht



SORS SINDIKAT OBČINSKIH REDARJEV

SLOVENIJE
Predragi Vasič



SINDIKAT JAVNIH USLUŽBENCEV SLOVENIJE

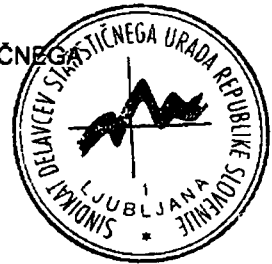
Marko Belavič

Marko Belavič

SINDIKAT DELAVCEV STATISTIČNEGA
URADA RS

Laura Šuštar Kožuh

Laura Šuštar Kožuh



PRAKTIK.UM
Igor Mužević

SINDIKAT VOJAKOV SLOVENIJE
Gvido Novak



KNSS NEODVISNOST
Drago Lombard

Drago Lombard

ZVEZA DELAVSKIH SINDIKATOV SLOVENIJE
- SOLIDARNOST
Roman Šuen