



Po aktivnostih delodajalskih združenj za ublažitev učinkov sprememb Zakona o minimalni plači s 1. 1. 2020 je na svoji seji dne 13. 12. 2019 Izvršni odbor Konfederacije slovenskih sindikatov sprejel

PRIPOROČILA

delavcem in sindikatom ob izvzemu dodatkov iz minimalne plače s 1. 1. 2020 za ohranitev dodatkov z možnimi ukrepi po napovedanih aktivnostih delodajalskih združenj in splošno

A. na nacionalni ravni

- aktivno delovanje sindikatov **za ohranitev obstoječih veljavnih dodatkov** * in ZMinP;
- predstavitev in uveljavitev **predloga KSS** za Splošno kolektivno pogodbo za gospodarske dejavnosti, ki **uveljavlja interese delavcev in delodajalcev** po ohranitvi razmerij med tarifnimi razredi (TR) in **odpravlja plačno 'uravnalovko'** **, danes do V. TR, od 1. 1. 2020 pa do VII. TR;

B. na ravni dejavnosti

- **ohranjanje višine veljavnih dodatkov** z njihovim uvajanjem v dejavnostih, kjer jih še ni;
- osveščanje o pravicah in **sindikalno aktiviranje delavcev** ter aktivno delo sindikatov za **sprejem kolektivnih pogodb** v dejavnostih brez kolektivnih pogodb;
- kjer obstaja zadostna podpora delavcev se kot **skrajno sindikalno aktivnost** po potrebi uveljavi ustavna pravica do **stavke**, za kar se ocenjuje, da bo **nujno potrebno** če na delojemalski strani pride do napovedanih aktivnosti;

C. na ravni delavcev

- **vkjučevanje** delavcev v sindikate za edini **legitimen in legalen način združevanja delavcev**;
- sindikalno organiziranje delavcev **za zagotovitev** legitimnih in legalnih formalnih **pogojev** za izvajanje odpora v primeru **izvajanja napovedanih aktivnosti** na delojemalski strani;
- naloga **sindikatov in njihovih članov** je **osveščanje sindikalno še nedejavnih delavcev** o njihovih pravicah in **nujnosti včlanjevanja v sindikate**, za zakonito kolektivno zastopanje pri sprejemanju in uveljavljanju kolektivnih pravic s kolektivnimi pogodbami na vseh ravneh;
- ob zadostni podpori delavcev **izvedba stavk*** splošno in že v primeru poskusa izvajanja napovedanih aktivnosti** na delojemalski strani;
- potrebno in nujno je **sklepanje podjetniških kolektivnih pogodb**, še posebej v podjetjih, za katera ne velja nobena kolektivna pogodba dejavnosti in v podjetju ni podjetniške kolektivne pogodbe. V podjetjih, kjer je **organiziran sindikat**, po Zakonu o delovnih razmerjih **delodajalec ne sme enostransko odločati o pravicah delavcev** (plače, dopust, dodatki...), edino zakonito določanje pravic delavcev je s podjetniškimi kolektivnimi pogodbami;
- plačilne liste delavcev za mesec januar z izplačilom februarja 2020 je **nujno potrebno skrbno pregledati**, v primeru ugotovljenih nepravilnosti je potrebno pozvat delodajalca k odpravi kršitev predpisov in po potrebi članom zagotoviti brezplačno pravno pomoč za sodno varstvo, na kolektivni ravni pa je potrebno pričeti s sindikalnimi aktivnostmi za izvedbo stavk;
- za pregled plačilne liste se **člani KSS in delavci lahko obrnejo na KSS** z e-pošto na info@konfederacijasindikatov.si ali drugače. S plačilno listo za januar je za uspešnejšo preverbo potrebno dostaviti KSS zadnji dve ali tri plačilne liste. Po prejetih plačilnih listah bo Pravna služba KSS v najkrajšem možnem času o ugotovitvah obvestila delavca in ga **seznanila z možnimi nadaljnjimi postopki**, individualni in kolektivni, kjer so delavci sindikalno organizirani pa bo KSS pri delodajalcu **nemudoma zahtevala odpravo morebitnih kršitev**.

* če za delodajalca ne velja nobena kolektivna pogodba (v mnogih dejavnostih in podjetjih je ni, splošne za gospodarstvo ni že 15 let), je zakonito neplačevanje dodatkov, če tako odloči delodajalec, ker Zakon o delovnih razmerjih določa dodatke, ne določa pa njihove višine in za določitev višine določa, da se določijo s kolektivnimi pogodbami. Zato je **nujno potrebno sindikalno organiziranje in sklepanje kolektivnih pogodb**, ker brez njih **ni pravne podlage za plačevanje dodatkov!**

** po 1. 1. 2020 bo v mnogih primerih čistilka imela višjo plačo od diplomiranega inženirja!

*** Konfederacija slovenskih sindikatov še ni podpisala ene kolektivne pogodbe z nižjo osnovno plačo od določene z ZMinP, za doseg tega je **izvedla že več stavk**. V večini primerov po oblikovanem stavkovnem odboru in sprejetih stavkovnih zahtevah izvedba stavke ni bila potrebna, želeno se je doseglo **v pogajanjih s stavkovnim odborom in KSS**. S 1. 1. 2019 so se **najnižje plačanim delavcem**, kjer je KSS sklenila kolektivno pogodbo, **plače v povprečju dvignile za 60%** (več [povezavi](#)) ne glede na ZMinP zaradi nedostojno nizko določenih plač v kolektivnih pogodbah dejavnosti, na ta način smo dosegli izvzem vseh dodatkov nad minimalno plačo in to je že do sedaj bila usmeritev in standard KSS.