

Kratka predstavitev Zakona o minimalnih pravicah delavcev – ZMPD

ZMPD ureja nedorečena področja delovnopravne zakonodaje in naš pravni red na tem področju do konca **prilagaja pravnemu redu EU**, natančneje Direktivi o delovnem času.

Utrjuje pravice delavcev in jih **učinkoviteje štiti**, **delavcem daje neposredne vzvode** za nadzor in sankcioniranje kršitev **delodajalcev**. Predvidene so **visoke kazni**, tako da bo delodajalec prisiljen spoštovati predpise in zaposlovati nove delavce namesto kršiti predpise, ker bo to za njega ceneje.

Dopolnjuje se ZDR s tem ko se urejajo osnovne zadeve, recimo pojem normalni delovni čas, delo. Mi na trgu dela trgujemo **z delovnim razmerji** in **ne z delom**, posledično je tudi **jasno določeno in ovrednoteno** popoldansko, nočno nedeljsko delo in delo preko polnega delovnega časa.

ZMPD uvaja minimalne pravice delavcev z zakonom, saj **za večino delavcev ni veljavne kolektivne pogodbe**, ZDR pa recimo dodatke le določa, **ne določa pa njihove višine** in po danes veljavnih predpisih je dodatek za nočno delo v nedeljo lahko tudi **le 1 cent in je to zakonito**. Pri nas delavci prejmejo tudi **zakonito plačo 313 EUR bruto za 174 ur dela mesečno**, kar zneso **1,8 EUR na uro**, **Evropi pa lažemo** kako imamo **minimalno plačo 800 EUR**.

S predlogom zakona se odpravlja do sedaj poznana minimalna plača in se **uvaja minimalna bruto urna postavka 5 EUR na uro**, ki zneso za polni delovni čas enako kot dozdajšnji z zakonom določen minimalni dohodek z zakonom o minimalni plači. Minimalna bruto urna postavka se je v Sloveniji **že uvedla lani z zakonsko določenimi 4,5 EUR bruto na uro za dijake in študente**, ki so danes za isto ali manj vredno delo **dosti bolje plačani od redno zaposlenih delavcev**. Z zakonom želimo uvesti minimalno bruto urno postavko za **vse delavce po vzoru mnogih evropskih držav na čelu z Nemčijo**, ki je ta institut uvedla lani, oni imajo določeno najnižje plačilo 8,5 EUR na uro.

Uvaja se spremljanje obremenitev delavcev, saj jih danes **nihče ne nadzira**. Mi imamo zdravnike, ki delajo v trinajstih mesecih povprečno vsak delovni dan 17 ur, na Dunaju pa zdravniki protestirajo v haljah na ulicah zaradi **omejitve 48 tedenskega dela**, ki ga uvaja evropska direktiva.

Jasno so opredeljene nadure in njihovo plačilo.

Določajo se tudi minimalne pravice delavcev **v kolektivnem zastopanju** pred delodajalci in državo, kar je danes prepuščeno svobodni volji v kolektivnih pogajanjih a **za večino delavcev ni veljavnih kolektivnih pogodb, splošne za gospodarstvo ni že več kot 10 let**.

S sprejetim predlogom zakona bi prišlo do dviga **gospodarske rasti**, okrepila bi se **pravna in socialna država**, **število brezposelnih** pa bi se zagotovo začelo **zmanjševati**.

Zakon posredno tudi **ščiti dobro stoječa podjetja** s tem, ko **preprečuje nelojalno konkurenco**. Dejansko se poskušajo **ščititi paradni konji slovenskega gospodarstva**, ki že tako spoštujejo vso zakonodajo, a so ogroženi od tistih, ki je ne, recimo teh, ki **delavcem ne plačujejo prispevkov**.

Delavec bi dobil **večjo zaščito pravic in vzvode** za nadzor izvajanja predpisanega. **Delodajalca** pa se z zakonom **prisiljuje v spoštovanje predpisov zaradi finančnih učinkov**, saj bo **zanj ugodneje delati po predpisih in zaposlovati nove delavce**, kot izkoriščati svoje lastne zaposlene.

Eden od namenov je tudi, da se v obrazložitvah predloga zakona delavcem in sindikatom pojasni, kaj vse je v Sloveniji na trgu dela narobe, saj rešitve izhajajo tudi iz sodne prakse v SLO in EU.

V KSS **upamo** na podporo volivk in volivcev in **njihov glas podpore**, ki ga v razpisanem roku za zbiranje podpisov predlogu zakona lahko oddajo, k čemur vse **pozivamo** že na tem mestu.