



Za ljudi
in Slovenijo

Konfederacija slovenskih sindikatov
Cesta Ljubljanske brigade 23
1000 Ljubljana

Datum: 11.9.2015

Pohvala podpori koalicije za ureditev plačila pod enakimi pogoji za vse delavce, ob tem KSS opozarja

V KSS **pozdravljamo pripravljenost koalicije za reševanje problematike minimalnega plačila delavcev** in ob tem dodajamo. V Sloveniji nimamo z zakonom določene minimalne plače, ampak minimalni dohodek. Izvzemu dodatkov zaradi pogojev dela iz minimalnega dohodka delodajalci upravičeno nasprotujejo, saj gre za **prištevanje dodatkov uzakonjenemu minimalnemu dohodku**. Uzakoniti je potrebno **minimalno plačilo za delo in ne dohodka**, ki ga določa **zakon z napačnim imenom** "Zakon o minimalni plači", saj ta določa minimalni dohodek in ne plače. V Sloveniji se plače določajo s kolektivnimi pogodbami in **najnižja zakonito določena plača je 313,16 EUR za 174 ur dela mesečno (železničarska dejavnost)**. Plačilo v višini **1,8 EUR na uro** ne omogoča dostojnega življenja nobenemu delavcu, zaradi plačila **dijakov in študentov z zakonsko določenimi 4,5 EUR na uro** pa je tudi neustavno. Zato v KSS delamo na tem, da se uvede **minimalna bruto urna postavka** po vzoru Nemčije (8,5 na uro) in drugih evropskih držav. Z Uvedbo minimalne bruto urne postavke, bi se rešil tudi problem **nepoštenega veljavnega plačila delavcev**, ki se ga poskuša rešiti s predlogom zakona sindikatov.

V KSS **podpiramo** vsa prizadevanja za izboljšanje standarda delavcev in urejanje delovno-pravnega področja v smeri urejanja zadev in enako velja za **predlog zakona sindikatov**, ki bi spremenil definicijo minimalne plače. Ob tem pa želimo opozoriti, da bi zakonodajalec s sprejetjem predloga zakona **posegel neposredno v plačo** in jo razdelil na osnovno plačo in dodatke, do katerih je delavec upravičen, ko dela v posebnih pogojih. Na ta način bi zakonodajalec **vrinil**, danes veljaven tako imenovani **"socialni transfer"** (doplačilo do minimalne plače/dohodka), **v plačo**, saj bi struktura plačila delavcu bila po novem sestavljena iz plačila za delo, na kar bi se dodal "socialni transfer" in nad njega zopet plačilo za delo v posebnih pogojih dela. Takšen poseg države v pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem po mnenju KSS ni dopusten, in **delodajalci upravičeno nasprotujejo takšni rešitvi**, saj posega **neposredno v voljo pogodbenih strank v delovnem razmerju**. Dodajanje "socialnega transferja" za delodajalce ni sporno in v KSS menimo, da tako naj tudi ostane, **plačilo v minimalni višini** za opravljeno delo pa je **potrebno urediti z določitvijo minimalnega plačila dela na uro**, ki je dejansko že danes "merska enota" za plačilo opravljenega dela.

Danes veljavno plačilo delavcev s plačo pod določeno z Zakonom o minimalni plači je po mnenju KSS v neskladju z več mednarodnim konvencijami in pravnim redom Evropske unije, saj **vsa Evropa verjame, da delavci v Sloveniji na mesec s svojim delom zaslužijo najmanj 790,73 EUR**. EUROSTAT, **evropski statistični organ znesek 790,73 EUR predstavlja kot minimalno mesečno plačilo za opravljeno delo v Sloveniji** in to brez socialnih transferjev, kakor to velja v drugih evropskih državah in je edino logično. Danes **veljavna ureditev v Sloveniji je unikum** in zadnji čas je, da to spremenimo ter uredimo minimalno plačilo za delo, kot imajo to rešeno druge države članice EU z Nemčijo na čelu, ki je z letošnjim letom uvedla **minimalno bruto urno postavko za vse delavce v isti višini** 8,5 EUR, seveda z dodatki na tako določeno minimalno plačo.

Gvido Novak
predsednik KSS

Objavljeno na spletni strani www.konfederacijasindikatov.si/