



Za ljudi
in Slovenijo

Konfederacija slovenskih sindikatov
Cesta Ljubljanske brigade 23
1000 Ljubljana

Datum: 2.4.2015

Ob zaključku javnega posveta Evropske komisije o izvajanju Direktive Evropske unije o delovnem času v Sloveniji

V javnem posvetu Evropske komisije o izvajanju za delavce najpomembnejše evropske direktive o delovnem času, ki je potekal od decembra do 18. marca je od sindikalnih organizacij iz Slovenije sodelovala le Konfederacija slovenskih sindikatov. Od delodajalskih organizacij je sodelovala Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, in kot zadnja iz Slovenije še ena raziskovalna organizacija. Kot da so drugi sindikati in centrale prezaposleni s prodajo državnega (našega) premoženja in ob tem pozabljajo na slovenske delavce, ki bi jih naj zastopali. Ključna določila Direktive o delovnem času v Sloveniji po oceni Konfederacije slovenskih sindikatov niso implementirana, naša zakonodaja je mnogokrat celo nasprotnoča evropski.

[Javno posvetovanje o pregledu direktive o delovnem času \(Direktiva 2003/88/ES\)](#) je potekalo v preteklih treh mesecih pod okriljem Generalnega direktorata za zaposlovanje, socialne zadeve in vključevanje Evropske komisije. Iz prejetih odgovorov iz držav članic ([replies](#) - dosegljivo tudi v povezavi spodaj in na spletni strani predhodne povezave) je razvidno, da so iz Slovenije sodelovale le tri organizacije in od teh le ena sindikalna. V mladi konfederaciji se ob tem sprašujemo, kaj tako zaposluje sindikalne organizacije v Sloveniji, da se ne posvečajo evropski direktivi, ki je nad nacionalno zakonodajo in rešuje mnoge probleme in težave s katerimi se delavci v Sloveniji srečujejo dnevno.

Konfederacija slovenskih sindikatov je v okviru posveta opozorila na težave in probleme s katerimi se srečuje pri zastopanju delavcev in uveljavljanju njihovih pravic v povezavi z [Direktivo o delovnem času Evropske komisije](#). Povzetek ocene za Slovenijo:

- pomanjkanje učinkovitih vzvodov nadzora izvajanja direktive EU in predpisov splošno;
- ni implementacije ključnih določil direktive, kot omejitve najvišje dopustne tedenske obremenitve delavcev z 48 urami dela (z nadurami) v povprečju gledano referenčno obdobje 4 mesecev;
- pripravljenost na mestu po volji delodajalca v vojski in policiji se ne šteje v delovni čas, kar je v čistem nasprotju z direktivo in sodno prakso Sodišča EU (Jaeger, SIMAP, Pfeiffer, Dellas...). Posledično se grobo krši načelo maksimalno 48 ur v povprečju na 4 mesece, in nacionalnih 56 ur povprečno na teden v obdobju 6 mesecev;
- država kot delodajalec je prva med kršitelji direktive in tako daje zelo slab zgled varovanja pravnega reda, nacionalnega in evropskega;
- direktive v Sloveniji delodajalci in delavci ne poznajo v zadostni meri;
- sodišča niso ustrezno usposobljena in pri sojenju ne upoštevajo pravnega reda Evropske unije;
- nedavno je v primeru prenašanja viškov ur polnega delovnega časa v individualnem sporu (primer policista) delovno sodišče razsodilo, da je prenašanje viškov ur dopustno prenašati med referenčnimi obdobji in tako je izvotlilo pravni institut referenčnega obdobja, saj je po tej sodbi ure dopustno prenašati tudi več let in enostransko odrediti njihovo koriščenje;
- zaradi vseh opisanih pomanjkljivosti in kršitev direktiva v Sloveniji ne nudi zelenih in pričakovanih učinkov varstva in zdravja delavcev ter zaposlovanja.

Mnenja in stališča Konfederacije slovenskih sindikatov (vprašalnik z odgovori) v povezavi spodaj objavljamo v izvirniku. Objavljamo tudi uvod posveta Evropske komisije z opisom ozadja ter Poročilo Evropske komisije o izvajanju Direktive o delovnem času s strani držav članic iz leta 2010 z zelo zanimivimi ugotovitvami za Slovenijo.

Objavljeno na spletni strani www.konfederacijasindikatov.si/

PRILOGA 1: Direktiva EU o delovnem času_KSS_EU COM Survey_sl

PRILOGA 2: Direktiva 2003/88ES EU Parlamenta in Sveta o delovnem času_sl

PRILOGA 3: Ozadje Posvetovanja o pregledu Direktive o delovnem času_sl

PRILOGA 4: Poročilo Evropske komisije o izvajanju Direktive o delovnem času s strani držav članic_sl