



Za ljudi
in Slovenijo

Konfederacija slovenskih sindikatov
Cesta Ljubljanske brigade 23
1000 Ljubljana

Datum: 7.1.2015

V Sloveniji se minimalna plača od uvedbe v letu 2010 uporablja narobe

V mladi Konfederaciji slovenskih sindikatov - KSS se ob zadnjih ugotovitvah sprašujemo, kaj so zadnjih pet let počeli sindikati in sindikalne centrale, da so se najslabše plačanim delavcem ves ta čas plače določale in izplačevale **nezakonito**. Marca 2010 po uveljavitvi [Zakona o minimalni plači](#) **bi mu moral slediti dvig plač** na zakonsko določeno raven v kolektivnih in individualnih pogodbah vsem delavcem, ki so do takrat imeli nižje bruto plače od na novo določene z zakonom. Vse drugače določene in izplačevane plače so nezakonite in **delavci lahko razliko za pet let nazaj iztožijo** individualno in kjer obstajajo kolektivne pogodbe s pomočjo sindikatov kolektivno. Individualni tožbeni zahtevki bodo znašali tudi do 20.000 EUR. V KSS bomo vsem delavcem in njihovim sindikatom, ki se nam bodo pridružili, nudili vso potrebno pomoč in podporo pri uveljavljanju njihove **zakonske pravice do minimalne plače z obračunanimi vsemi dodatki nad minimalno plačo**, ki so jih doslej nezakonito prejeli v okviru minimalne plače, vse z zakonitimi zamudnimi obrestmi ali v dogovoru z delodajalci.

Zakon o minimalni plači določa, da je minimalna plača mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času. Zakon o kolektivnih pogodbah v četrtem členu določa, da **kolektivna pogodba lahko vsebuje le določbe, ki so za delavce ugodnejše od določb, vsebovanih v zakonih**, razen v primeru, ko Zakon o delovnih razmerjih določa drugače, kar pa v primeru plače za polni delovni čas ne določa. Z več judikati (eden v povezavi spodaj) se je že uveljavila sodna praksa, da se delavec s pogodbo o zaposlitvi ne more odreči pravici, ki mu jo določa zakon. To pa v primeru minimalne plače pomeni, da se delavec **s podpisom nezakonite pogodbe** o zaposlitvi zaradi z njo nižje določene bruto plače za polni delovni čas od z zakonom določene **ne more odpovedati** z Zakonom o minimalni plači določeni minimalni plači za opravljeno delo v polnem delovnem času.

Torej so vse pogodbe o zaposlitvi z veljavo od uveljavitve Zakona o minimalni plači v februarju 2010 z določeno bruto plačo za polni delovni čas v nižji višini od z Zakonom o minimalni plači določene **nezakonite** in zato so v tem delu po Obligacijskem zakoniku (86. člen) **nične**. Enako so **nezakonite vse kolektivne pogodbe** v delih z določenimi nižjimi plačami od z Zakonom o minimalni plači določene najnižje plače. V povezavi spodaj objavljamo pregled desetih kolektivnih pogodb z določenimi najnižjimi plačami po tarifnih razredih (razen javni sektor po plačnih razredih) pod danes veljavno minimalno plačo, za te in druge kolektivne pogodbe z nižjimi plačami od minimalne smo v KSS prepričani, da so v delu nižjih plač od minimalne nezakonite.

Zaradi opisanih razlogov so se **delavcem določale, obračunavale in izplačevale plače nezakonito** in zato je potrebno le te **obračunati zakonito in na novo za vseh pet let naza** j. V kolikor delodajalci ne bodo na pozive delavcev in sindikatov pripravljali izdelati novih zakonitih obračunov plač prikrajšanim delavcem ter ugotoviti ter pripoznati dolg delavcem iz naslova napačno obračunanih plač v zadnjih petih letih bo potrebno pravice delavcev zaščititi s sodnim varstvom v kolektivnih (kjer obstajajo kolektivne pogodbe) in individualnih sporih. Pet letni **zastaralni rok** je začel teči z datumom izplačila plače za marec 2010 in **se izteka po petih letih v aprilu 2015**.

Vse prizadete **delavce in njihove sindikate pozivamo**, da se nam pridružijo in bomo skupaj uveljavili zakonsko določene plače za vse oškodovane delavce zaradi napačne uporabe Zakona o minimalni plači od njegove uveljavitve od danes.

Vsi dodatki, ki so se od marca 2010 do danes prištevali k določenim bruto plačam s kolektivnimi pogodbami in z individualnimi pogodbami in te niso presegle zakonsko določene minimalne plače so se obračunavali in izplačevali napačno v okviru minimalne plače. V povezavi spodaj objavljamo pregled petih obračunov plač po ustaljeni računovodski praksi obračunavanja plač v zadnjih petih letih z izračunom oškodovanja zaradi opisane napačne uporabe Zakona o minimalni plači v Sloveniji.

Konfederacija slovenskih sindikatov je danes **od predsednika vlade Mira Cerarja že ZAHTEVALA**, da se javne uslužbenke v državni upravi, katerim je delodajalec država in so člani sindikatov združenih v Konfederacijo slovenskih sindikatov začne z naslednjim mesecem obračunavati plače v skladu z Zakonom o minimalni plači in ne več kot doslej od marca 2010 na podlagi nezakonitih Aneksa št. 6. in Aneksa št. 7 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (KPJS) v delu z določenimi plačami pod minimalno do 16. plačnega razreda. Z zahtevo je vladi KSS podala tudi poziv k ureditvi plačila dolga javnim uslužbencem iz naslova napačno obračunanih in izplačnih Poziv objavlja

PRILOGA 1: VDSS sklep Pdp 1247_2012_10.04.2013_nezmožnost odpovedi pripadajočega po zakonu

PRILOGA 2: Pregled plač pod minimalno za 10 kolektivnih pogodb z najnižjimi plačami v RS