



Z novim letom v treh podjetjih najnižje plačanim višje osnovne plače za povprečno 60%, z osnovno plačo in vsemi dodatki nad minimalno plačo

ENOTNI IN ZDRUŽENI DELAVCI

S KSS ZA DOSTOJNE PLAČE

V svojih zahtevah enotni in združeni delavci so s pomočjo Konfederacije slovenskih sindikatov - KSS v več podjetjih za **s 1. januarjem 2019 dosegli občuten dvig osnovnih plač** na podlagi enotne zahteve (praksa KSS) po plačilu najnižje plačanih delavcev najmanj v višini zakonsko določene minimalne plače. S takšnimi dvigi osnovnih plač so delavci dosegli občutno višje osnove za obračun dodatkov, ki se od 1. januarja 2019 ne bodo več prištevali k osnovni plači pod minimalno plačo ampak se bodo vsi dodatki prištevali k osnovni plači nad minimalno plačo, tudi dodatek za delovno dobo in stalnost.

Pri najnižje plačanih delavcih gre v povprečju za dvig plač v višini 300 EUR mesečno, pri višje plačanih delavcih pa dosti več, saj so **v vsa tri podjetja želela in ohranila razmerja med tarifnimi razredi**, tako, da imajo diplomirani inženirji osnovne plače višje tudi za 500 EUR neto. Konfederacija slovenskih sindikatov je dokazala, da **če so delavci združeni in enotni v svojih zahtevah**, lahko z edinim argumentom, da **ne morejo s tako nizkimi plačami preživeti svojih družin**, dosežejo dostojno plačilo za svoje delo.

V vseh treh podjetjih je bila s strani KSS podana zahteva za dvig plač, kar je zadoščalo za doseg dogovora o višjih plačah v podjetju **Weiler** (bivši **Swaty Comet** iz Maribora in Zreč), v podjetjih **Aluminium Kety Emmi** (Slovenska Bistrica) in **Juteks** (Žalec), pa je prišlo po zavrnitvi zahtev do dviga plač po oblikovanem stavkovnem odboru in sprejetih stavkovnih zahtevah. Že v Avgustu pa je do dviga plač prišlo v podjetju **Štore Steel** (Štore) po izvedeni stavki s pomočjo KSS. V vseh štirih podjetjih so zahtevi KSS sledila **težavna, dolgotrajna in naporna pogajanja**, ki so se v treh podjetjih **končala s podpisom stavkovnih sporazumov in aneksov** k podjetniškimi kolektivnim pogodbami, v enem podjetju pa je bila podpisana nova podjetniška kolektivna pogodba. Delavci bodo imeli osnovne plače z večino dodatkov **pod minimalno plačo** tako dolgo, dokler se ne bodo poenotili v svojih zahtevah in združili ter vztrajali pri svojih zahtevah, v vseh podjetjih, kjer ima KSS podjetniške sindikate in so se delavci združili, smo doslej bili pri podanih zahtevah uspešni, saj **argumentu preživetja družin delavcev delodajalci ne morejo oporekati**. Dodatki bodo v celoti izvzeti iz minimalne plače s 1. januarjem 2020, pa še to je vprašljivo v primeru nove gospodarske krize. **Nasvet KSS vsem delavkam in delavcem** je, da ne čakajo na zakonski izvzem dodatkov ter višanje minimalne plače, saj se plače v Sloveniji določajo s kolektivnimi pogodbami, te pa je **potrebno zahtevati** takšne, da družinam delavcev **omogočajo dostojno preživetje in življenje**. V KSS bomo **z veseljem pomagali** vsem delavkam in delavcem, ki se bodo poenotili in združeni **zahtevali višje plače** pri svojih delodajalcih, saj je to nekaj običajnega v zahodnih demokracijah, kjer se vsako leto pogajajo o plačah, le v Sloveniji si delavci v večini ne upajo zahtevati več, tega, kar jim pripada. KSS je v opisanih primerih dokazala, da **enotni in združeni delavci lahko dosežejo želeno, le zahtevati morajo!**

Objavljeno na spletni strani KSS